

求職者等に対するハラスメント防止ガイドライン

当社は「イオンの人権基本方針」および「公正採用選考」の考え方に基づき、学生や求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重いたします。採用活動においては、セクシュアルハラスメントを含む不適切な言動を防止し、安心して参加いただける環境づくりに努めてまいります。

1. ハラスメント防止に向けた行動指針

- ・ 学生や求職者の適性・能力と関係のない事項に関する質問や発言はしません。
- ・ 威圧的な態度や圧迫的な面接はしません。
- ・ 採用結果に影響を及ぼすかのような誤解を与える行為をしません。
- ・ 面会においては、原則、密室において、1対1では行いません。
- ・ 私的な飲酒・飲食を伴う場への参加要請、連絡先の交換やSNS等を通じた私的な接触をしません。
- ・ 採用活動に関わるすべての従業員に対して定期的に周知および教育を実施します。

2. 相談・通報について

採用活動において不適切な言動やハラスメントに該当する行為を感じられた場合、当社の相談窓口にご連絡いただけます。

ご相談内容はプライバシーに十分配慮して対応し、相談を行ったことによる不利益な取扱いは一切行いません。

3. 適用範囲

本方針は、当社グループのすべてのグループ会社の役員および従業員(正社員、契約社員、派遣社員等、雇用形態を問わない)に適用されます。本方針に定める原則および取り組みは、当社グループすべての役員及び従業員によって遵守されるべきものです。また、当社グループのお客さま、ビジネスパートナー(サプライヤー、委託先、加盟店、代理店等)を含む、当社グループと関わりのある、あらゆるステークホルダーに対しても、本方針の理解と実践を奨励します。

「相談窓口」 コンプライアンスホットライン

〔電話番号〕 0120-332-923

〔メール〕 acmc100@aeonfs.com

〔受付時間〕 月曜日～金曜日 9:00～18:00(土・日・祝日・年末年始を除く)