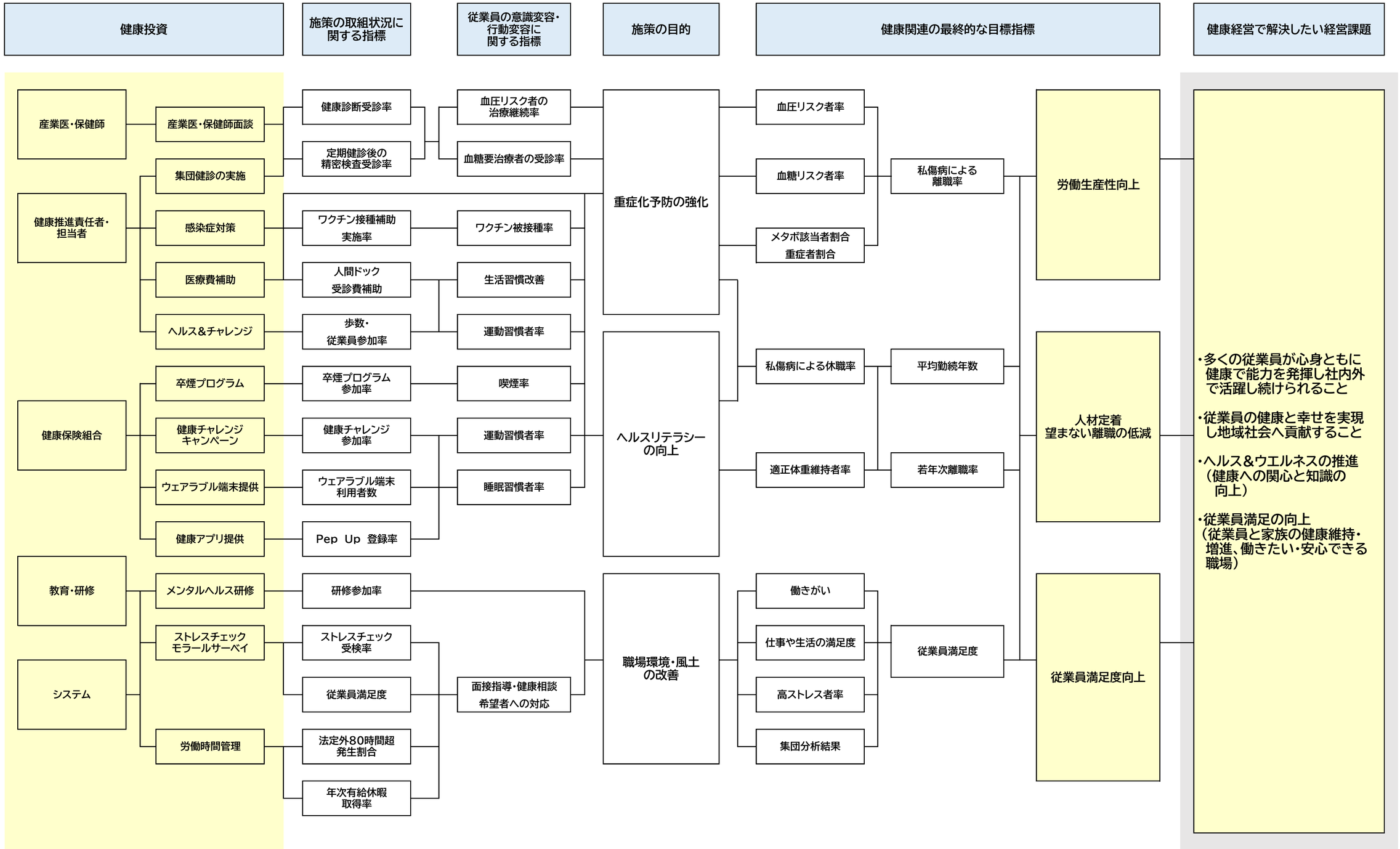
戦略マップ


健康投資
施策の取組状況に関する指標
従業員の意識変容・行動変容に関する指標
施策の目的
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
産業医・保健師
産業医・保健師面談
健康診断受診率
定期健診後の精密検査受診率
血圧リスク者の治療継続率
血糖要治療者の受診率
集団健診の実施
健康推進責任者・担当者
感染症対策
ワクチン接種補助実施率
ワクチン被接種率
医療費補助
人間ドック受診費補助
生活習慣改善
ヘルス＆チャレンジ
歩数・従業員参加率
運動習慣者率
重症化予防の強化
血圧リスク者率
血糖リスク者率
メタボ該当者割合重症者割合
私傷病による離職率
労働生産性向上
卒煙プログラム
卒煙プログラム参加率
喫煙率
健康保険組合
健康チャレンジキャンペーン
健康チャレンジ参加率
運動習慣者率
ウェアラブル端末提供
ウェアラブル端末利用者数
睡眠習慣者率
健康アプリ提供
Pep Up 登録率
ヘルスリテラシーの向上
私傷病による休職率
平均勤続年数
適正体重維持者率
若年次離職率
人材定着望まない離職の低減
教育・研修
メンタルヘルス研修
研修参加率
ストレスチェックモラールサーベイ
ストレスチェック受検率
システム
従業員満足度
面接指導・健康相談希望者への対応
労働時間管理
法定外80時間超発生割合
年次有給休暇取得率
職場環境・風土の改善
働きがい
仕事や生活の満足度
高ストレス者率
集団分析結果
従業員満足度
従業員満足度向上
・多くの従業員が心身ともに健康で能力を発揮し社内外で活躍し続けられること
・従業員の健康と幸せを実現し地域社会へ貢献すること
・ヘルス＆ウエルネスの推進（健康への関心と知識の向上）
・従業員満足の向上（従業員と家族の健康維持・増進、働きたい・安心できる職場）